汉中市非公有制企业工会

“评星定级”申报表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 申报单位 |  | | 申报星级 |  |
| 单位地址 |  | | 会员人数 |  |
| 企业法人 |  | | 联系电话 |  |
| 工会主席 |  | | 联系电话 |  |
| 党的组织建设和工会工作情况 | | | | |
| 申报单位  职代会评议意见 | | （章）  年 月 日 | | |
| 申报单位  党组织意见 | | （章）  年 月 日 | | |
| 县（区）  总工会意见 | | （章）  年 月 日 | | |
| 市总工会  意 见 | | （章）  年 月 日 | | |
| 市委组织部  意 见 | | （章）  年 月 日 | | |

注：1.此表一式三份；

2.非公有制企业创建星级工会工作情况不超过2000字。

汉中市非公有制企业工会“评星定级”验收评定细则

单位（盖章）： 时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评定项目 | 主要指标 | 分值 | 自评得分 | 考核得分 | 备注 |
| **组织建设 （25分）** | 1. 依法建立健全工会组织机构，建立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会，如期换届，及时补选，档案资料齐全。 | 4 |  |  |  |
| 2. 党组织重视支持工会工作，加强对工会工作的领导；工会工作列入党建工作目标，做到同部署、同考核、同落实。 | 3 |  |  |  |
| 3. 工会班子团结务实、开拓创新，有凝聚力、有战斗力、有组织力，开展工作高效有序。 | 3 |  |  |  |
| 4. 依法完成工会法人资格登记，开设工会经费独立账户。 | 3 |  |  |  |
| 5. 有工会牌子、工会印章，有独立办公场所、必要办公设备，职工活动有阵地。 | 3 |  |  |  |
| 6. 有会员名册、会员登记表，会员有会员证，职工入会率95%以上，工会会员实名制认证和录入率100%以上。 | 3 |  |  |  |
| 7. 每年至少召开一次会员（代表）大会；每年至少召开一次工会委员会全体会议和经费审查委员会、女职工委员会全体会议，研究部署工作有会议记录、资料齐全。 | 3 |  |  |  |
| 8. 工会工作年初有计划，年中有检查，年终有总结，会议、活动有记录。 | 3 |  |  |  |
| **制度建设 （25分）** | 1. 健全职工代表大会制度，职工代表占职工总数的5%至10%，职工代表大会每年至少召开一次，每次会议必须有三分之二以上的职工代表出席。 | 3 |  |  |  |
| 2. 健全工会组织制度，有工会工作者队伍，工会文件档案齐备，有专用档案资料保存柜。 | 2 |  |  |  |
| 3. 建立职工董事、监事制度，职工代表按规定参加董事会、监事会。 | 2 |  |  |  |
| 4. 依法依规建立劳动争议调解组织、劳动保障法律监督组织，劳动争议能够依法得到解决。 | 2 |  |  |  |
| 5. 建立健全民主评议领导制度，有健全的组织体系、履行维权职责、实施素质工程、服务职工群众、加强自身建设、评议干部方面内容。 | 3 |  |  |  |
| 6. 健全民主管理制度，成立厂务公开民主管理领导小组，实现民主管理制度化、程序化、规范化。 | 3 |  |  |  |
| 7. 健全企业保障制度，依法签订、履行企业集体合同、工资专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同；企业按时足额发放工资、依法为职工缴纳社会保险。 | 3 |  |  |  |
| 8. 建立职工代表提案制度，职工提案办理公开、透明，提案落实率达95%以上，职工反映诉求的渠道畅通。 | 2 |  |  |  |
| 9. 建立职工帮扶机制，大力开展“送温暖”活动，建立困难职工档案，定期开展生活救助、医疗救助、子女就学等帮扶服务。 | 3 |  |  |  |
| 10. 健全劳动竞赛和职工慰问工作制度，开展职工技能竞赛和职工慰问有计划、有方案、有结果。 | 2 |  |  |  |
| **服务职工 （20分）** | 1. 开展以“安康杯”竞赛为主要内容的劳动安全活动，职工劳动保护工作到位。 | 4 |  |  |  |
| 2. 组织开展职工技能培训、技能大赛，积极参加全市相关技能竞赛活动。 | 4 |  |  |  |
| 3. 注重培育先进职工典型，充分发挥先进典型示范带动作用，关爱劳模和先进人物。 | 3 |  |  |  |
| 4. 大力推进职工素质教育，每年工会干部培训教育有计划、有措施，工会干部参加岗位培训达到100%。 | 3 |  |  |  |
| 5. 切实维护职工合法权益，切实做好女职工特殊保护工作。 | 3 |  |  |  |
| 6. 组织职工参加互助保险。 | 3 |  |  |  |
| **工会活动 （20分）** | 1. 职工文化活动场地健全，有职工之家、职工书屋等阵地，并且活动经常化、常态化开展。 | 4 |  |  |  |
| 2. 大力开展职工文化活动，丰富职工精神文化生活，每年至少组织4次职工文体活动，职工参与率达到90%以上；积极参加全市各类职工文体活动。 | 4 |  |  |  |
| 3 每年对职工代表进行至少1次培训，职工对本单位职代会、厂务公开的满意度达95%以上。 | 3 |  |  |  |
| 4. 每年开展会员评家活动，会员对工会工作和工会主席的满意率不低于95%。 | 3 |  |  |  |
| 5. 注重职工思想政治引领，广泛开展“中国梦·劳动美”“当好主人翁、建功新时代”等主题宣传教育活动，引导职工听党话、跟党走。 | 3 |  |  |  |
| 6. 准确及时完成上级工会安排的各项工作，积极上报工作信息、调研报告等。 | 3 |  |  |  |
| **经费管理 （10分）** | 1. 企业和职工依法计提、缴纳工会经费（会费）。 | 3 |  |  |  |
| 2. 财务管理规范，工会经费收支规范，严格按工会财务制度管好、用好工会经费。 | 3 |  |  |  |
| 3. 主动接受本级和上级工会经审会审计。 | 2 |  |  |  |
| 4. 依法拨缴工会经费，建立经费预算、决算和经费审查监督制度，每年向工会会员大会报告经审工作。 | 2 |  |  |  |
| **总 分** | | **100** |  |  |  |
| **一票否决** | 1. 工会经费未按规定足额缴纳；严重违规使用工会经费。 |  | | | |
| 2. 发生重大安全生产事故或发生重大劳动争议群体性事件。 |  | | | |
| 3.工会组织应该依法履职而没有履职到位造成恶劣社会影响的其它情形。 |  | | | |
| 4.非公有制企业出资人不重视党建、群团工作的。 |  | | | |